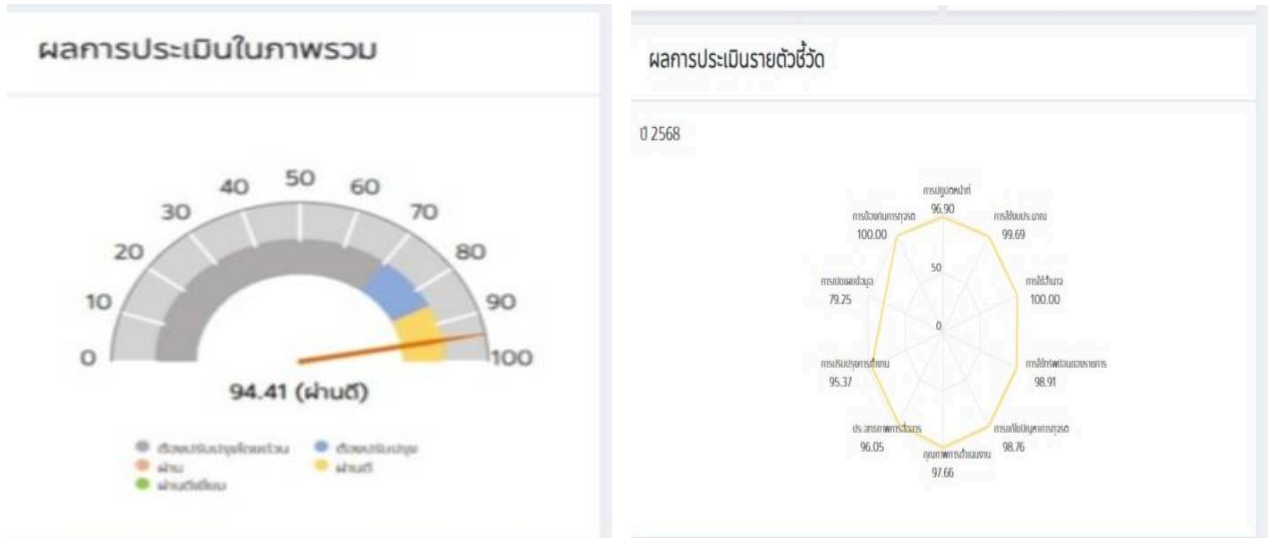




การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 จากผลการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย
 พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๔.๔๑ คะแนน และอยู่ในระดับ ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลคะแนน
IIT	๙๘.๘๕
EIT ส่วนที่ ๑	๙๘.๖๑
EIT ส่วนที่ ๒	๙๔.๑๐
OIT	๘๙.๖๓

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๒๒ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑ 1๒ 1๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

1๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

1๓ ได้ ๙๗.๖๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1๑ ได้ ๙๓.๐๒ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ 1๑ ได้ ๙๓.๐๒ คะแนน การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา สาเหตุเกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกิดความเข้าใจในกระบวนการคลาดเคลื่อน ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๙๙.๖๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๔ 1๕ 1๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

1๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

1๖ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

1๔ ได้ ๙๙.๐๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ 1๔ ได้ ๙๙.๐๗ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีกิจกรรม/โครงการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่เหมาะสมอยู่แล้ว และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๗ 1๘ 1๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

1๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

1๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

1๙ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ 1๗ 1๘ 1๙ การใช้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสมอยู่แล้ว ควรรักษาระดับ มาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๙๑ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๐ ๑๑ ๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

๑๑ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๑๒ ได้ ๙๙.๐๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑๐ ได้ ๙๗.๖๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน ข้อ ๑๐ ได้ ๙๗.๖๗ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสมอยู่แล้ว ควรรักษาระดับ มาตรฐานต่อไป และสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบขั้นตอน วิธีการขอใช้หรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๙๘.๗๖ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๓ ๑๔ ๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

๑๔ ได้ ๙๙.๐๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑๕ ได้ ๙๙.๐๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑๓ ได้ ๙๘.๑๔ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ ๑๓ ได้ ๙๘.๑๔ คะแนน ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรมที่สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ต้องสร้างรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๗.๖๖ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

e๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

e๒ ได้ ๙๗.๑๙ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

e๑ ได้ ๙๕.๗๙ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ e๑ ได้ ๙๕.๗๙ คะแนน กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา สร้างการรับรู้ให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบขั้นตอนการให้บริการตามคู่มือประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๙๖.๐๕ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

e๖ ได้ ๙๗.๔๗ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

e๕ ได้ ๙๖.๔๒ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

e๔ ได้ ๙๔.๒๕ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน e๔ ได้ ๙๔.๒๕ คะแนน หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายอยู่แล้ว แต่ต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๕.๓๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

E๘ ได้ ๙๖.๗๐ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

E๙ ได้ ๙๕.๘๐ คะแนน ควรรักษาระดับและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

e๗ ได้ ๙๓.๖๓ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ e๗ ได้ ๙๓.๖๓ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีกิจกรรม/โครงการที่มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานเหมาะสมอยู่แล้ว แต่ต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๗๙.๒๕ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

๐๑ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๔ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน ข้อ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีดำเนินการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานที่ครบถ้วน ควรรักษาระดับ มาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่
๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด
๐๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๑๐ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๑๑ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๙ ได้ ๕๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน
๐๖ ได้ ๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน
วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ ๐๖ ได้ ๐ คะแนน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่ององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย จัดทำข้อมูล ไม่ครบถ้วน ขาด ๑. แสดงแผนการดำเนินงานภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณที่ใช้ของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ต้องมีมาตรการตรวจสอบการจัดทำเอกสารเพิ่มขึ้น

ข้อ ๐๙ ได้ ๕๐ คะแนน คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เนื่ององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย จัดทำข้อมูล ไม่ครบถ้วน แก้ไข ตรวจสอบ ให้ถูกต้อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

๐๑๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๒ ได้ ๕๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ ๐๑๒ ได้ ๕๐ คะแนน รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต้องมีมาตรการตรวจสอบการจัดทำเอกสารเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด

๐๑๖ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ

๐๑๔ ได้ ๕๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน

๐๑๕ ได้ ๕๐ คะแนน ควรปรับปรุงและพัฒนาเร่งด่วน

วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน

ข้อ ๐๑๔ ๐๑๕ ได้ ๕๐ คะแนน รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดจากเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๐๑๔ ๐๑๕ ไม่ครบถ้วนตามแบบ เพิ่มการตรวจสอบ ติดตามการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด
๐๑๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๑๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๑๙ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๐ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน
ข้อ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ การส่งเสริมความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีกิจกรรม/
โครงการที่เหมาะสมอยู่แล้ว ควรรักษาระดับ มาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม
จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด
๐๒๑ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๒ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๔ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน
ข้อ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน องค์การบริหารส่วน
ตำบลเมืองฝ้าย มีกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสมอยู่แล้ว ควรรักษาระดับ มาตรฐานต่อไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่
๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้
เรียงตามข้อที่มีคะแนนมากที่สุดไปน้อยที่สุด
๐๒๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๖ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๗ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
๐๒๘ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับ
วิเคราะห์ตามผลคะแนนของหน่วยงาน
ข้อ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย
มีกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสมอยู่แล้ว ควรรักษาระดับ มาตรฐานต่อไป

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน การสำรวจ/การให้เสนอความต้องการกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการเพื่อเข้าแผนดำเนินงาน และร่วมจัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ม.ค. - เม.ย. ๖๙</p>	<p>งานนโยบายและแผน สำนักปลัด อบต.</p>